



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR – ETP

1. DO OBJETO

1.1. O presente Termo de Referência tem por objeto a contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados, com dedicação exclusiva de mão de obra, para execução das atividades de limpeza e conservação, copeiragem, apoio operacional, apoio administrativo, controle de acesso e observação patrimonial preventiva, destinadas a atender a Rede de Atenção Primária à Saúde do Município de Pedrinhas/SE.

2. INFORMAÇÕES GERAIS

- Setor Requisitante:

Secretaria Municipal de Saúde, responsável pelo funcionamento contínuo das unidades integrantes da Rede Municipal de Atenção à Saúde.

- Equipe de Planejamento da Contratação:

A equipe de planejamento é composta por servidores das áreas administrativa, financeira e técnica da Secretaria Municipal de Saúde, designados nos autos do processo administrativo, nos termos do art. 7º da Lei nº 14.133/2021.

2. DIAGNÓSTICO DA SITUAÇÃO ATUAL

- Descrição do problema a ser resolvido ou da necessidade apresentada:

A Rede Municipal de Atenção à Saúde demanda, de forma contínua e permanente, a execução de serviços essenciais de apoio operacional, administrativo e logístico, indispensáveis ao regular funcionamento das unidades de saúde, tais como Unidades Básicas de Saúde (UBS), CAPS, centros de especialidades, unidades administrativas e demais equipamentos públicos vinculados à Secretaria Municipal de Saúde.

- Esses serviços compreendem, entre outros:
- limpeza e conservação de ambientes assistenciais e administrativos, inclusive com exposição a agentes biológicos;
- serviços de copeiragem;
- apoio operacional, incluindo condução de veículos para transporte de pacientes, materiais e equipes;
- serviços de manutenção predial preventiva e corretiva de baixa complexidade;
- controle de acesso e observação patrimonial preventiva;
- apoio administrativo e recepção.

Tais atividades **não integram a atividade-fim do Município na área da saúde**, tampouco correspondem a atribuições típicas de cargos efetivos previstos no plano de cargos do ente público, caracterizando-se como **atividades materiais, acessórias, instrumentais e complementares**, passíveis de execução indireta, nos termos do art. 6º, inciso XLIII, e do art. 79 da Lei nº 14.133/2021.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

A inexistência de estrutura própria suficiente, bem como a necessidade de assegurar continuidade, eficiência, economicidade e conformidade trabalhista, tornam **imprescindível a contratação de empresa especializada**, com dedicação exclusiva de mão de obra, para execução dos serviços.

- Descrição da Necessidade da Contratação:

O presente Estudo Técnico Preliminar tem por finalidade demonstrar a necessidade da contratação de empresa especializada para prestação contínua de serviços terceirizados, abrangendo limpeza e conservação, copeiragem, apoio operacional, condução de veículos, controle de acesso e apoio administrativo, destinados às unidades de saúde do Município.

- Alinhamento com o Planejamento da Administração:

A contratação está alinhada ao planejamento estratégico da Administração Municipal e às necessidades permanentes da Rede de Atenção à Saúde, garantindo continuidade, eficiência e qualidade na prestação dos serviços públicos essenciais.

3. PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES

O Plano Anual de Contratações encontra-se consolidado no âmbito municipal. Ainda assim, a presente contratação está alinhada às diretrizes orçamentárias, ao planejamento estratégico da Secretaria Municipal de Saúde e às necessidades permanentes de funcionamento da rede assistencial, atendendo ao disposto no art. 18, §1º, inciso I, da Lei nº 14.133/2021.

4. DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os serviços deverão ser prestados por empresa especializada, com observância integral à legislação trabalhista, previdenciária, sanitária e de segurança do trabalho, à Convenção Coletiva de Trabalho vigente no Estado de Sergipe e às normas do Termo de Referência.

A contratação deverá observar os seguintes requisitos essenciais:

- prestação de serviços continuados, com dedicação exclusiva de mão de obra;
- empresa especializada e regularmente constituída, com atividade compatível com o objeto;
- observância integral da legislação trabalhista, previdenciária, fiscal e normativa;
- aplicação da Convenção Coletiva de Trabalho vigente no Estado de Sergipe, conforme atividade preponderante da contratada;
- fornecimento, pela contratada, de uniformes, EPIs, gestão de pessoal, supervisão e controle operacional;
- manutenção de quantitativo suficiente de profissionais para assegurar a continuidade dos serviços, inclusive em regimes diferenciados de jornada (44h semanais e 12x36);
- cumprimento das normas de saúde e segurança do trabalho, em especial NR-06 e NR-32.

5. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

As quantidades de postos foram definidas, considerando o número de unidades de saúde, a complexidade das atividades, a necessidade de cobertura de turnos e regimes de jornada diferenciados, inclusive 12x36:

- número de unidades de saúde atendidas;
- complexidade e criticidade dos serviços;
- necessidade de cobertura contínua, inclusive noturna e em finais de semana;
- histórico operacional da Secretaria Municipal de Saúde.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

5.1. Quantitativos consolidados:

I- Serviços de Limpeza e Conservação:

- 10 profissionais – jornada de 44h semanais – com insalubridade de 40%.

II- Serviços de Copeiragem

- 10 profissionais – jornada de 44h semanais.

III- Serviços de Apoio Operacional

a) Oficial de Manutenção

- 04 profissionais – jornada de 44h semanais.

b) Motoristas:

- 06 profissionais CNH B – 44h semanais;
- 10 profissionais CNH B – regime 12x36 (5 diurnos e 5 noturnos), com insalubridade de

40%;

- 08 profissionais CNH D – 44h semanais;
- 06 profissionais CNH D – Van – regime 12x36 (3 diurnos e 3 noturnos), com insalubridade de 40%.

c) Porteiros / Controle de Acesso

- 06 profissionais – 44h semanais;
- 06 profissionais – regime 12x36 (3 diurnos e 3 noturnos).

IV- Serviços de Apoio Administrativo

a) Assistentes administrativos

- 06 profissionais – 44h semanais.

b) Recepcionistas

- 10 recepcionistas – 44h semanais.

6. LEVANTAMENTO DE MERCADO

Foram analisadas contratações similares realizadas por outros entes públicos, bem como valores praticados em bancos de preços oficiais, de modo a assegurar compatibilidade com o mercado e observância ao princípio da economicidade.

7. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

O valor estimado da contratação foi calculado com base em planilhas de composição de custos detalhadas, contemplando salários, encargos sociais e trabalhistas, benefícios, insumos, equipamentos, tributos e BDI, conforme parâmetros da Lei nº 14.133/2021 e da IN nº 05/2017.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

8. PROSPECÇÃO E COMPARAÇÃO DE SOLUÇÕES

8.1. Foram analisadas as seguintes alternativas:

2.4.1. Execução direta pelo Município - Mostrou-se inviável, em razão da inexistência de estrutura própria suficiente, restrições orçamentárias, limitações legais para contratação de pessoal e maior risco de descontinuidade dos serviços;

2.4.2. Contratação sem dedicação exclusiva - Inadequada para serviços contínuos em unidades de saúde, que demandam presença permanente, previsibilidade operacional e controle rigoroso;

2.4.3. Contratação com dedicação exclusiva de mão de obra: Solução amplamente adotada pela Administração Pública, prevista na IN nº 05/2017, respaldada pela jurisprudência do TCU e compatível com a natureza do objeto.

8.2. Solução escolhida:

- Optou-se pela contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados, por postos de trabalho, com dedicação exclusiva de mão de obra, mediante Sistema de Registro de Preços, permitindo maior flexibilidade, eficiência e controle dos custos.
- O objeto caracteriza-se como serviço comum, passível de definição objetiva por especificações usuais de mercado, nos termos do art. 6º, inciso XLIII, da Lei nº 14.133/2021.

9. ESTIMATIVA DE VALOR DA CONTRATAÇÃO

9.1. O valor estimado da contratação foi apurado com base:

- na memória de cálculo detalhada;
- nas planilhas de composição de custos;
- na CCT de Sergipe vigente;
- em parâmetros da IN nº 05/2017;
- em pesquisas de mercado e contratações similares.

9.2. Os valores constam de forma detalhada no Termo de Referência e em seus anexos.

10. JUSTIFICATIVA PARA NÃO PARCELAMENTO

10.1. A contratação em lote único mostra-se tecnicamente e economicamente mais vantajosa, considerando:

- integração operacional entre os serviços;
- simplificação da gestão e fiscalização contratual;
- mitigação de riscos trabalhistas e administrativos;
- maior eficiência na execução e supervisão dos serviços.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

10.2. Tal opção não compromete a competitividade, conforme entendimento consolidado do TCU.

11. CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES

11.1. Os serviços contratados interagem com outros contratos da área da saúde, especialmente no tocante a fornecimento de insumos, logística e segurança institucional, sem prejuízo da autonomia contratual.

12. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS À CONTRATAÇÃO

12.1. A Administração deverá:

- designar gestor e fiscais do contrato;
- assegurar espaços adequados para troca de uniformes e guarda de pertences;
- disponibilizar pontos de energia para equipamentos de controle de ponto, quando necessário.

13. IMPACTOS AMBIENTAIS E MEDIDAS MITIGADORAS

13.1. A execução contratual observará práticas de sustentabilidade, com:

- correta segregação e destinação de resíduos;
- uso racional de água e energia;
- observância das normas ambientais e sanitárias;
- alinhamento às políticas de sustentabilidade do Município.

14. RESULTADOS PRETENDIDOS

- garantia da continuidade dos serviços essenciais;
- melhoria da eficiência operacional das unidades de saúde;
- redução de riscos trabalhistas;
- racionalização de custos;
- fortalecimento da capacidade institucional da Secretaria Municipal de Saúde.

15. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO

15.1. Diante da análise técnica, jurídica e econômica, resta plenamente demonstrada a adequação e necessidade da contratação, sendo a solução escolhida a que melhor atende ao interesse público, aos princípios da Administração Pública e às exigências da Lei nº 14.133/2021.

16. ANÁLISE DE RISCOS

16.1. Foram identificados riscos relacionados à execução contratual, tais como inadimplemento trabalhista e descontinuidade dos serviços, mitigados por meio de exigências de qualificação, fiscalização contínua e mecanismos de controle previstos no edital.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

17. DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

17.1. Diante das análises realizadas, conclui-se pela viabilidade técnica, econômica e jurídica da contratação pretendida, atendendo ao interesse público.

ANEXO I

MEMÓRIA DE CÁLCULO DOS CUSTOS DA CONTRATAÇÃO

1. DAS CONSIDERAÇÕES GERAIS

1.1. Na composição dos custos da contratação foram considerados:

I- os **benefícios estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho** aplicável aos empregados em empresas prestadoras de serviços terceirizados no Estado de Sergipe,

II- as **quantidades de postos de trabalho** e jornadas definidas no Termo de Referência,

III- bem como **pesquisas de mercado** para insumos, equipamentos, EPIs e demais custos indiretos, observadas as diretrizes da **Lei nº 14.133/2021**, da **CLT**, da legislação previdenciária e trabalhista vigente e da **jurisprudência do TCU** (especialmente Acórdãos 1.595/2006 – Plenário, 325/2007 – Plenário, 1.753/2008 – Plenário, 6.771/2009 – 2ª Câmara, 1.214/2013 – Plenário, 648/2016 – Plenário e 1.207/2024 – Plenário).

1.2. A formação do preço, no tocante às rubricas que compõem o custo dos serviços, obedeceu, em síntese, à seguinte lógica:

I- **Salários e benefícios**: pisos estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho – CCT/SE e pesquisas de mercado, com observância da jornada de trabalho e da natureza das funções;

II- **Encargos sociais e trabalhistas**: aplicação dos percentuais indicados na legislação (INSS, FGTS, Sistema “S”, salário-educação, RAT/FAP etc.), em linha com a IN SEGES/ME nº 5/2017;

III- **13º salário e adicional de férias**: provisionamento com base em percentuais médios, conforme metodologia consolidada na IN 05/2017;

IV- **Custos de profissional ausente e rescisões**: percentuais decorrentes de índices históricos e parâmetros utilizados em contratações públicas similares, em conformidade com a jurisprudência do TCU;

V- **Vale-transporte e vale-alimentação**: valores definidos na CCT e nas normas locais, considerando a tarifa do transporte coletivo urbano do Município de Aracaju/SE (ou, na ausência de sistema municipal, o transporte intermunicipal equivalente), e a quantidade média de dias úteis;

VI- **Tributação, custos indiretos e lucro**: alíquotas e percentuais previstos na legislação fiscal e parâmetros de mercado, observadas as orientações do TCU quanto à composição do BDI/LDI, inclusive quanto à não inclusão de IRPJ e CSLL.]



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

2. DA COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

2.1. Salário base

2.1.1. Conceito de posto/mês - Para compor o preço dos serviços a serem contratados, foi mensurado o valor correspondente a cada **posto/mês**, entendido como o valor unitário total utilizado para a formação de preços, abrangendo:

I- salário base da categoria;

II- adicionais (insalubridade, periculosidade, acúmulo de função, quando cabíveis);

III- encargos sociais e trabalhistas;

IV- benefícios (vale-alimentação, vale-transporte, seguro de vida);

V- custos indiretos, tributos e lucro.

2.1.2. Convenção Coletiva adotada e pisos salariais - A estimativa de preços levou em consideração os **salários estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho** vigente no Estado de Sergipe para as categorias de:

I- serviços de limpeza e conservação;

II- copeiragem;

III- serviços de apoio operacional;

IV- manutenção predial;

V- serviços de apoio administrativo.

2.1.3. Tabela de salários por categoria - Considerando a jornada de 44 horas semanais (220 horas mensais) ou a escala 12x36 (quando aplicável) e a equivalência definida na CCT, adota-se a seguinte tabela de salários base:

Tabela – Pisos salariais por categoria (CCT/SE)

Categoria	Jornada	Salário Base (R\$)	Observações
Servente de Limpeza	44h semanais	1.623,22	Piso grupo “AGENTE DE LIMPEZA / SERVENTE / COPEIRA”
Copeira	44h semanais	1.623,22	Mesmo piso grupo serviços gerais
Oficial de Manutenção Predial	44h semanais	2.708,42	Enquadra-se como OFICIAL DE MANUTENÇÃO
Motorista CNH B (veículo leve)	44h semanais	1.646,34	MOTORISTA CARRO PEQUENO/PASSEIO
Motorista CNH B – escala 12x36 (diurno/noturno)	12x36	1.646,34	Aplicado piso considerando 220h/mês (CCT)



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

Categoria	Jornada	Salário Base (R\$)	Observações
Motorista CNH D (veículo de maior porte)	44h semanais	1.916,96	MOTORISTA CARRO TOPIK/KOMBI
Motorista CNH D – Van – escala 12x36 (diurno/noturno)	12x36	1.916,96	Aplicado piso considerando 220h/mês (CCT)
Porteiro – 44h semanais	44h semanais	1.623,22	Grupo PORTEIRO/PORTEIRO DE CONDOMÍNIO
Porteiro – escala 12x36 (diurno/noturno)	12x36	1.623,22	Piso com base em 220h/mês (CCT)
Assistente Administrativo I	44h semanais	2.720,61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I
Recepcionista	44h semanais	1.623,22	Grupo RECEPCIONISTA

Nota: a adoção dos pisos acima atende ao disposto na CCT de Sergipe, na CLT e à jurisprudência do TCU, que veda a contratação com salários inferiores aos pisos normativos, sob pena de afronta ao caráter cogente dos instrumentos coletivos.

2.1.4. Quantitativo total de postos - O objeto é composto pelos seguintes quantitativos:

Tabela – Quadro de postos de trabalho

Grupo / Serviço	Categoria / Função	Jornada	Qtde. de Postos	Observações
I- Serviços de Limpeza e Conservação	Servente de Limpeza	44h semanais	10	
II- Serviços de Copeiragem	Copeira	44h semanais	10	
	Oficial de Manutenção Predial	44h semanais	4	
	Motorista CNH B – 44h	44h semanais	6	
III- Serviços de Apoio Operacional	Motorista CNH B – 12x36 (5 diurnos, 5 noturnos)	12x36	10	
	Motorista CNH D – 44h	44h semanais	8	



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

Grupo / Serviço	Categoria / Função	Jornada	Qtde. de Postos	Observações
IV- Serviços de Apoio Administrativo	Motorista CNH D – Van – 12x36 (5 diurnos, 5 noturnos)	12x36	3	
	Porteiro – 44h	44h semanais	6	
	Porteiro – 12x36 (3 diurnos, 3 noturnos)	12x36	6	
	Assistente Administrativo I	44h semanais	6	
	Recepcionista	44h semanais	10	

2.2. Adicional de Insalubridade

2.2.1. Previsto em legislação ou convenção coletiva para operações que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância (art. 7º, XXIII, da CF/88; arts. 189 a 192 da CLT).

2.2.2. Serão observados os seguintes percentuais:

I- **40%** – grau máximo;

II- **20%** – grau médio;

III- **10%** – grau mínimo.

• **Base de cálculo:** Cálculo = (10%, 20% ou 40%) × **salário mínimo** vigente, nos termos da Súmula Vinculante nº 4 do STF e da Súmula 228 do TST (na redação compatível com o julgamento do STF), até ulterior definição legislativa em sentido diverso.

2.2.3. Opção entre insalubridade e periculosidade: Quando houver enquadramento simultâneo em atividades insalubres e perigosas, o trabalhador deverá optar por um dos adicionais, nos termos da CLT (art. 193, §2º).

2.2.4. A definição definitiva do grau e dos postos insalubres dependerá dos respectivos **Laudos Técnicos das Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT**, elaborados e apresentados pela contratada.

2.2.5. Na ausência de instrumento coletivo ou lei que estabeleça base de cálculo diversa, utiliza-se o salário mínimo como parâmetro de cálculo do adicional, conforme entendimento consolidado do STF e TST, em observância aos arts. 190 e 192 da CLT.

2.2.6. O pagamento do adicional de insalubridade somente será efetuado com base em LTCAT apresentado pela contratada, sem ônus para a Administração, elaborado por médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho, conforme art. 195 da CLT.

2.2.4. Poderão ser aproveitados, para fins de estimativa, laudos periciais de contratações anteriores, desde que não tenha havido alteração das condições ambientais de trabalho.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

2.2.5. Ocorrendo alteração relevante nas rotinas, ambientes ou processos, a contratada deverá apresentar novo laudo pericial em até 30 dias do início do contrato ou da constatação da mudança.

2.2.6. O uso de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs deverá ser rigorosamente fiscalizado, cabendo à contratada o fornecimento gratuito e adequado dos equipamentos, nos termos da NR-06.

2.3. Adicional de Periculosidade

2.3.1. Aplica-se às situações em que o trabalho implicar risco acentuado à integridade física do trabalhador, conforme art. 7º, XXIII, da CF/88, arts. 193 e 194 da CLT e NR-16 o percentual de 30% sobre o salário-base.

2.3.2. O cálculo de 30% sobre o salário-base (sem reflexo do adicional de insalubridade), somente será devido se:

I- houver previsão em CCT, ou

II- laudo técnico comprovar a exposição permanente a agentes perigosos (inflamáveis, explosivos, energia elétrica, roubos/violência física em segurança patrimonial, etc.).

3. ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

3.1. A composição dos encargos considera:

I- **Grupo A** – Encargos previdenciários, FGTS e contribuições parafiscais;

1	INSS	20,00%
2	SESI / SESC	1,50%
3	SENAI / SENAC	1,00%
4	INCRA	0,20%
5	Salário educação	2,50%
6	FGTS	8,00%
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%
8	SEBRAE	0,60%
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%

• Observações Técnicas

3.2. O Seguro de Acidente de Trabalho – RAT será considerado no percentual de 3%, correspondente ao grau de risco grave, conforme enquadramento da atividade econômica preponderante relacionada à execução do objeto contratual, nos termos do art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/1991 e do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999 (Regulamento da Previdência Social).



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

3.3. A definição do percentual de 3% para o RAT decorre da natureza dos serviços a serem contratados, que envolvem cessão de mão de obra com dedicação exclusiva, abrangendo atividades operacionais como limpeza, conservação, apoio operacional e administrativo, bem como outras funções correlatas executadas em ambiente institucional de saúde, caracterizando exposição a riscos ocupacionais moderados a elevados.

3.4. Ressalte-se que, conforme o Decreto nº 6.957/2009, o RAT poderá sofrer ajuste mediante a aplicação do Fator Acidentário de Prevenção (FAP), variando entre 0,5000 e 2,0000, a ser apurado individualmente para cada empresa licitante, de acordo com seu histórico de acidentalidade.

3.5. Dessa forma, para fins de elaboração da proposta e padronização da planilha de custos, adota-se o percentual de 3% como base obrigatória, devendo eventuais ajustes decorrentes do FAP ser considerados exclusivamente na fase de execução contratual, mediante comprovação formal pela contratada.

3.6. A metodologia adotada observa os parâmetros estabelecidos pelo Tribunal de Contas da União – TCU, especialmente no que tange à formação de custos de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra, garantindo segurança jurídica, isonomia entre os licitantes e fidedignidade na composição dos encargos sociais. Grupo B – Encargos trabalhistas (13º, férias, afastamentos, rescisões, reposição etc.):

II- Grupo B – Encargos trabalhistas (13º, férias, afastamentos, rescisões, reposição etc.);

ITEM	GRUPO "B"	%
9	Férias	12,03%
10	Auxílio doença	1,85%
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%
12	Faltas legais	2,28%
13	Acidente de trabalho	1,30%
14	Aviso prévio	1,94%
15	13º salário	8,33%
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%

III- Grupo C – Indenização adicional.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

ITEM	GRUPO "C"	%
16	Aviso prévio indenizado	3,06%
17	Indenização adicional	1,80%
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%

IV - Grupo D – Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B".

ITEM	GRUPO "D"	%
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%
TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%

4. INSUMOS (UNIFORMES, EPIs, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS)

4.1. Em conformidade com o Termo de Referência, com a Convenção Coletiva de Trabalho aplicável no Estado de Sergipe, com a Lei nº 14.133/2021, com a Instrução Normativa nº 05/2017 (aplicada de forma subsidiária) e com a jurisprudência consolidada do Tribunal de Contas da União, os custos relativos a uniformes e Equipamentos de Proteção Individual – EPIs integram obrigatoriamente a composição do preço dos serviços contratados.

4.2. Tais custos são de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA, não podendo, em nenhuma hipótese, ser repassados aos empregados nem gerar ônus adicional à Administração Pública.

4.3. Diretrizes Gerais.

4.3.1. A CONTRATADA deverá assegurar que todos os profissionais alocados na execução do contrato apresentem-se devidamente uniformizados, identificados e protegidos, desde o primeiro dia de prestação dos serviços, observando as normas de segurança, saúde ocupacional e vigilância sanitária aplicáveis às unidades de saúde.

4.3.2. Para fins de composição da planilha de custos, foram considerados, no mínimo, os seguintes itens obrigatórios:

V- fornecimento inicial de 02 (dois) uniformes completos por empregado, no ato da admissão;

VI- reposição anual dos uniformes ou sempre que constatado desgaste, dano, perda ou inadequação para o uso;

VII- fornecimento de crachás de identificação funcional, contendo nome, função e identificação da empresa;

VIII- fornecimento integral, gratuito e contínuo de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs, adequados a cada função exercida;

IX- reposição ilimitada de EPIs, sempre que houver desgaste, perda de eficiência, extravio ou alteração das condições de risco.

4.4. Fundamentos Normativos e Técnicos:

4.4.1. Os uniformes e EPIs deverão atender rigorosamente:



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

I- à Norma Regulamentadora nº 06 (NR-06), quanto ao uso, fornecimento, controle e reposição de EPIs;

II- à Norma Regulamentadora nº 32 (NR-32), aplicável às atividades desenvolvidas em serviços de saúde;

III- às normas sanitárias expedidas pela ANVISA, quando aplicáveis;

IV- às disposições específicas da Convenção Coletiva de Trabalho vigente no Estado de Sergipe.

4.4.2. Todos os EPIs fornecidos deverão possuir **Certificado de Aprovação (CA) válido**, emitido pelo órgão competente do Ministério do Trabalho e Emprego.

4.5. Critério de Custeio.

4.5.1. Para fins de formação do preço:

I- o custo total anual de uniformes e EPIs foi estimado com base em **pesquisa de mercado**, observadas práticas usuais em contratos de terceirização de serviços em unidades de saúde;

II- o valor apurado foi **rateado proporcionalmente em 12 (doze) meses**, de modo a refletir o custo mensal efetivo por posto de trabalho;

III- os custos encontram-se compatíveis com a complexidade das atividades, o ambiente hospitalar/ambulatorial e os riscos ocupacionais envolvidos.

4.5.2. Essa metodologia atende ao princípio da **economicidade**, sem prejuízo da segurança dos trabalhadores e da qualidade dos serviços prestados.

4.5.3. Considerando a natureza das atividades desenvolvidas em ambientes de saúde, com exposição a agentes biológicos, produtos químicos e resíduos, a CONTRATADA deverá fornecer uniformes e EPIs específicos para os profissionais de limpeza, em estrita observância às NR-06, NR-32 e normas sanitárias da ANVISA.

4.5.3.1. Servente de Limpeza:

I- Uniformes:

Peça	Descrição	Quantidade Anual por Posto
Camisa	Camisa social (malha piquet, gola polo, 100% algodão), cor bege/cinza/azul-marinho, de fácil higienização, com identificação da CONTRATADA	4 unidades
Calça	Calça em brim ou tecido similar, resistente, adequada para atividades operacionais	2 unidades
Avental	Avental impermeável para atividades de limpeza pesada e sanitária	2 unidades
Calçado	Bota ou sapato de segurança impermeável, solado antiderrapante	2 pares

II- EPIs obrigatórios:

a) luvas de borracha nitrílica ou similar;

b) máscaras de proteção (PFF2 ou equivalente, conforme risco);

c) óculos de proteção;

d) botas impermeáveis.

4.5.3.2. Copeira:



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

I- Uniformes:

Peça	Descrição	Quantidade Anual por Posto
Camisa	Camisa social (malha piquet, gola polo, 100% algodão), cor bege/cinza/azul-marinho, de fácil higienização, com identificação da CONTRATADA	4 unidades
Calça	Calça em brim ou tecido similar, resistente, adequada para atividades operacionais	2 unidades
Avental	Avental de uso contínuo para preparo e manuseio de utensílios	2 unidades
Calçado	Bota ou sapato de segurança impermeável, solado antiderrapante	2 pares

II- EPIs obrigatórios:

- a) luvas de borracha nitrílica ou similar;
- b) máscaras de proteção (PFF2 ou equivalente, conforme risco);
- c) óculos de proteção;
- d) botas impermeáveis.

4.5.3.3. Oficial de Manutenção Predial:

I- Uniformes – Oficial de Manutenção Predial:

Peça	Descrição	Quantidade Anual por Posto
Camisa	Camisa social (malha piquet, gola polo, 100% algodão), cor bege/cinza/azul-marinho, de fácil higienização, com identificação da CONTRATADA	4 unidades
Calça	Calça em brim ou tecido similar, resistente, adequada para atividades operacionais	2 unidades
Calçado	Botina de segurança com biqueira e solado antiderrapante	2 pares

II- EPIs obrigatórios:

- a) luvas de proteção;
- b) capacete (quando aplicável);
- c) óculos de proteção;
- d) protetor auricular (quando necessário);

4.5.3.4. Motoristas (CNH B e CNH D – 44h e 12x36):

I- Uniformes:

Peça	Descrição	Quantidade Anual por Posto
Camisa	Camisa social (malha piquet, gola polo, 100% algodão), cor bege/cinza/azul-marinho, de fácil higienização, com identificação da CONTRATADA	4 unidades
Calça	Calça em brim ou tecido similar, resistente, adequada para atividades operacionais	2 unidades
Calçado	Sapato ou tênis fechado, confortável e antiderrapante na cor preta	2 pares



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

II- EPIs Obrigatórios:

a) Luvas para atividades auxiliares (quando necessário);

b) Máscaras, especialmente para motoristas em escala 12x36 e transporte de pacientes.

4.5.3.5. Porteiro / Controle de Acesso (44h e 12x36):

I- Uniformes:

Peça	Descrição	Quantidade Anual por Posto
Camisa	Camisa social (malha piquet, gola polo, 100% algodão), cor bege/cinza/azul-marinho, de fácil higienização, com identificação da CONTRATADA	4 unidades
Calça	Calça em brim ou tecido similar, resistente, adequada para atividades operacionais	2 unidades
Calçado	Sapato ou tênis fechado, confortável e antiderrapante na cor preta	1 par

II- EPIs obrigatórios:

a) máscaras e luvas quando exigido por protocolo sanitário.;

4.5.3.6. Assistente Administrativo I:

I- Uniformes:

Peça	Descrição	Quantidade Anual por Posto
Camisa	Camisa social (malha piquet, gola polo, 100% algodão), cor bege/cinza/azul-marinho, de fácil higienização, com identificação da CONTRATADA	3
Calça	Calça em brim ou tecido similar, resistente, adequada para atividades operacionais	2
Calçado	Sapato ou tênis fechado, confortável e antiderrapante na cor preta	1 par

II- EPIs obrigatórios:

a) máscaras e luvas quando exigido por protocolo sanitário.

4.5.3.7. Recepcionista:

I- Uniformes:

Peça	Descrição	Quantidade Anual por Posto
Camisa	Camisa social (malha piquet, gola polo, 100% algodão), cor bege/cinza/azul-marinho, de fácil higienização, com identificação da CONTRATADA	3
Calça	Calça em brim ou tecido similar, resistente, adequada para atividades operacionais	2
Calçado	Sapato ou tênis fechado, confortável e antiderrapante na cor preta	1 par

II- EPIs obrigatórios:

a) máscaras e luvas quando exigido por protocolo sanitário.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

5. BENEFÍCIOS

5.1. Dias úteis.

5.1.1. Adota-se, para fins estimativos, 22 dias úteis/mês, considerando feriados nacionais, estaduais e municipais, sem referência a recesso forense.

5.2. Vale-alimentação.

5.2.1. Valor diário: R\$ 18,15, conforme CCT utilizada como referência para a categoria.

5.2.2. Percentual de desconto do empregado: 10%, quando previsto na CCT.

5.2.3. Fórmula: VA Líquido mensal = (Valor diário VA × 22 dias) – (20% × VA bruto mensal)

5.3. Vale-transporte.

5.3.1. Considera-se 2 conduções por dia (ida e volta) por empregado;

5.3.2. Tarifa unitária: tarifa vigente do transporte coletivo urbano de Aracaju/SE, conforme decreto municipal (a ser atualizada à época da licitação).

5.3.3. Fórmula estimativa:

I- VT bruto mensal = (Tarifa × 2 viagens por dia × 22 dias úteis);

II- VT líquido = VT bruto – (6% do salário base do empregado).

6. DEMONSTRATIVO DE PRODUTIVIDADE E QUANTITATIVO DE POSTOS

6.1. Diferentemente de modelos que utilizam exclusivamente parâmetros de produtividade baseados em metragem quadrada (m²), o presente Termo de Referência adotou como critério principal para dimensionamento da contratação o quantitativo de postos de trabalho, previamente definido de forma objetiva e detalhada, considerando as necessidades reais da Rede de Atenção Primária à Saúde do Município de Pedrinhas/SE.

6.2. O dimensionamento dos postos decorreu de análise técnica que levou em conta, entre outros fatores:

I- o número e o perfil das unidades de saúde atendidas (UBS e demais equipamentos da Atenção Primária);

II- a natureza e a complexidade das atividades executadas, notadamente aquelas desenvolvidas em ambiente de saúde, que exigem maior rigor sanitário, uso de EPIs específicos e observância às normas da ANVISA e às NR-06 e NR-32;

III- a necessidade de continuidade dos serviços essenciais, com cobertura integral dos horários de funcionamento das unidades;

IV- a adoção de jornadas diferenciadas, incluindo regime de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e escalas 12x36, especialmente para atividades de condução de veículos, controle de acesso e apoio operacional que demandam atuação em períodos diurnos e noturnos;

V- a exigência de substituição imediata de profissionais ausentes, conforme previsto no Termo de Referência, o que impõe a previsão de quantitativos compatíveis com a manutenção ininterrupta dos serviços.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

6.3. Dessa forma, o quantitativo de postos estabelecido no Termo de Referência constitui parâmetro suficiente, adequado e juridicamente válido para a elaboração da Planilha de Custos e Formação de Preços, atendendo ao disposto no art. 23 da Lei nº 14.133/2021 e à metodologia consagrada pela Instrução Normativa nº 05/2017, aplicada de forma subsidiária.

6.4. A utilização do critério de postos de trabalho, em detrimento exclusivo de métricas por área física, revela-se especialmente adequada para contratos de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra em unidades de saúde, onde a produtividade não se limita à metragem, mas envolve rotinas específicas, fluxo de usuários, níveis de risco sanitário, turnos de funcionamento e exigências operacionais próprias da Atenção Primária.

6.5. Sem prejuízo do modelo adotado, o Município poderá, para fins de gestão, fiscalização e acompanhamento contratual, apresentar em anexo específico a distribuição dos postos por unidade de saúde, bem como, se julgar conveniente, indicar áreas físicas de referência, utilizando parâmetros orientativos da IN nº 05/2017 (como faixas de 800 a 1.200 m² por servente em áreas internas), exclusivamente como instrumento de controle operacional.

6.6. Tal detalhamento complementar não altera, contudo, a base de cálculo da contratação nem invalida o dimensionamento previamente fixado no Termo de Referência, o qual permanece como fundamento principal e vinculante para a composição dos custos, a apresentação das propostas e a execução contratual.

7. REGIMES DE TRIBUTAÇÃO (PIS, COFINS, ISS E DEMAIS TRIBUTOS)

7.1. Premissas Gerais de Tributação.

7.1.1. A composição dos custos tributários observou rigorosamente o regime jurídico aplicável às contratações de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, em consonância com:

- I- a Lei nº 14.133/2021, especialmente o art. 23;
- II- a Instrução Normativa nº 05/2017 (aplicação subsidiária);
- III- a legislação tributária federal e municipal vigente;
- IV- a jurisprudência consolidada do Tribunal de Contas da União.

7.1.2. A tributação foi tratada como custo indireto, incidente sobre a receita da contratada, respeitando-se a natureza do serviço, o regime tributário da empresa e as vedações expressas quanto à inclusão de tributos não repassáveis à Administração.

7.2. PIS e COFINS

7.2.1. Regime Cumulativo - Para empresas optantes pelo regime cumulativo, aplica-se:

- I- PIS: 0,65%;
- II- COFINS: 3,00%;
- Incidentes diretamente sobre a receita bruta mensal, sem direito a créditos, nos termos da Lei nº 9.718/1998.
- Nessa hipótese, os percentuais são aplicados de forma linear sobre o valor faturado, compondo o custo indireto do serviço.



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

7.2.2. Regime Não Cumulativo - Para empresas enquadradas no regime não cumulativo (Lucro Real), nos termos das Leis nº 10.637/2002 e nº 10.833/2003:

I- a incidência nominal é de 1,65% (PIS) e 7,60% (COFINS);

II- contudo, é assegurado o direito à apropriação de créditos.

- Para fins de planilha de custos e formação de preços deverá ser utilizado percentual efetivo médio, apurado com base nos últimos 12 (doze) meses, considerando:

- EFD-Contribuições;

- DCTF;

- demonstrativos contábeis e fiscais idôneos.

- Tal metodologia atende ao entendimento do TCU de que, em contratos administrativos, não se deve adotar a alíquota cheia, mas sim o impacto real e efetivo da tributação sobre a receita da empresa, sob pena de sobrepreço ou inexequibilidade.

7.3. Imposto Sobre Serviços – ISS.

7.3.1. O ISS será calculado conforme:

I- a alíquota prevista no Código Tributário do Município de Pedrinhas/SE;

II- a natureza do serviço prestado (serviços terceirizados com cessão/dedicação de mão de obra);

III- o local da efetiva prestação dos serviços, nos termos da Lei Complementar nº 116/2003.

7.3.2. A alíquota aplicável deverá ser explicitada na planilha de custos, sendo vedada a utilização de percentual inferior ao previsto na legislação municipal vigente.

7.4. Taxa de Administração.

7.4.1. Será retida uma taxa administrativa de contratos referente ao fornecimento de produtos ou serviços com a alíquota de 2,0% (dois por cento) aos contratos, valor efetivo, incidindo na fonte sobre os pagamentos a partir do primeiro mês de execução conforme art. 7º, inciso II, da Lei Municipal nº 149/2015, de 15 de junho de 2015.

7.4.2. A taxa não incide quando o valor mensal é inferior ao salário mínimo.

7.4.3. A taxa será calculada em função do valor do contrato mensal.

7.5. Imposto de Renda,

7.5.1. Será realizada a retenção na fonte do imposto de renda – IR, de acordo com a Instrução Normativa nº 1.234/2012 da Receita Federal e suas alterações.

7.6. Simples Nacional.

7.6.1. As empresas optantes pelo Simples Nacional poderão participar da licitação, desde que:

I- comprovem formalmente sua opção e enquadramento;

II- observem que a contratação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra pode acarretar:



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

- a) vedação ao enquadramento ou
- b) desenquadramento automático, conforme legislação específica.

7.6.2. Caso admitida a opção pelo Simples:

I- a tributação será considerada conforme a alíquota efetiva do Anexo aplicável, devidamente demonstrada;

II- permanecem válidas as vedações quanto à inclusão de tributos não repassáveis.

7.7. IRPJ e CSLL – Vedação de Inclusão na Planilha

7.7.1. Em estrita observância à jurisprudência do Tribunal de Contas da União o IRPJ (Imposto de Renda da Pessoa Jurídica) e a CSLL (Contribuição Social sobre o Lucro Líquido), NÃO integram a planilha de custos e formação de preços, por se tratar de tributos:

- I- incidentes sobre o lucro da empresa;
- II- de natureza personalíssima;
- III- não vinculados diretamente à execução do objeto contratual.

7.7.2. Tal vedação está consolidada, entre outros, na Súmula nº 254 do TCU, bem como em diversos acórdãos do Plenário, sendo expressamente observada nesta Memória de Cálculo.

7.8. Retenções Legais.

7.8.1. Independentemente do regime tributário adotado pela contratada:

I- as retenções tributárias obrigatórias serão efetuadas no momento do pagamento, conforme legislação vigente;

II- tais retenções não afastam a responsabilidade da contratada pela correta apuração e recolhimento de seus tributos.

8. LUCRO E DESPESAS ADMINISTRATIVAS

8.1. O LDI/BDI abrange:

- I- despesas administrativas e operacionais,
- II- supervisão, treinamento, gestão de pessoal,
- III- custos bancários (inclusive conta vinculada, se houver),
- IV- lucro da contratada,
- V- tributos indiretos.

9. ESTRUTURA DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

9.1. A planilha deverá conter, no mínimo:

- I- Salário-base da categoria
- II- Adicionais (insalubridade, noturno, horas extras, quando aplicável)
- III- Benefícios (VA/VR, VT, seguros, outros da CCT)



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

IV- Encargos sociais CCT

V- Reposição de ausentes

VI- Uniformes e EPIs

VII- Despesas administrativas indiretas

VIII- ,Tributação direta

IX- Margem de lucro

X- Valor final do posto de trabalho (mensal)

9.2. A planilha deverá ser apresentada de forma analítica, observando a IN nº 05/2017 (quando aplicável subsidiariamente), o art. 23 da Lei 14.133/2021 e jurisprudência do TCU.

10. PREMISSAS UTILIZADAS NO CÁLCULO

I- vigência contratual de 12 meses;

II- substituição imediata em até 2 horas, exigida pelo TR;

III- dedicação exclusiva de mão de obra;

IV- proibição de subcontratação do objeto;

V- fornecimento de EPIs e uniformes integralmente pela contratada;

VI- dimensionamento das equipes conforme quantitativos descritos no objeto;

VII- possibilidade de jornadas 44h e 12x36;

VIII- custos proporcionais para os postos de escala 12x36;

IX- insalubridade exclusivamente nos postos definidos;

X- materiais de limpeza, consumo e equipamentos fornecidos pela Administração, não compondo o custo da contratada.

11. OBSERVÂNCIA DE NORMAS E PARÂMETROS

11.1. Foram observados:

I- Lei Federal nº 14.133/2021;

II- CLT e legislação correlata;

III- NR-6, NR-32 e demais normas de segurança aplicáveis a ambientes de saúde;

IV- diretrizes da ANVISA e normas sanitárias;

V- jurisprudência do TCU, especialmente Acórdãos 1.207/2024 e 1.122/2022.

12. CONCLUSÃO

12.1. A composição do BDI apresentada foi elaborada com base em critérios técnicos, econômicos e jurídicos consistentes, refletindo fielmente a estrutura de custos, tributos e a justa remuneração do contratado. A metodologia adotada assegura equilíbrio econômico-financeiro, transparência na formação do preço e segurança jurídica, sendo plenamente adequada para utilização em orçamentos-base, Termos de Referência, licitações, dispensas ou inexigibilidades.

12.2. A presente Memória de Cálculo garante:

I- adequação legal;



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

- II- compatibilidade com o mercado;
- III- observância das CCTs;
- IV- prevenção de preços inexequíveis;
- V- clareza na composição do custo total do posto de trabalho;
- VI- transparência e lisura no processo de licitação.

JOANA ANGÉLICA FARIAS SOUZA
SETOR DE PLANEJAMENTO



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:		
II	QUANTIDADE		
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	
2	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ -	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ -
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ -
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ -
4	INCRA	0,20%	R\$ -
5	Salário educação	2,50%	R\$ -
6	FGTS	8,00%	R\$ -
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ -
8	SEBRAE	0,60%	R\$ -
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ -
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ -
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ -
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ -
12	Faltas legais	2,28%	R\$ -
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ -
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ -
15	13º salário	8,33%	R\$ -
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ -
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ -
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ -
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ -
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ -
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$	-
TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	-
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	-
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	-
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's			
2	Vale transporte			
3	Alimentação			
4	Assistência Social Familiar			
5	Benefício Social Familiar			
6	Exames periódico / admissional			
7	Material de Limpeza			
8	Equipamentos/Ferramentas			
9	Treinamentos e Capacitações			
10	Cota de Jovem Aprendiz			
TOTAL			R\$	-
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	0,00%		
2	Taxas de Administração	0,00%		
3	Lucro	0,00%		
TOTAL			R\$	-
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	-
2	COFINS	3,00%	R\$	-
3	PIS	0,65%	R\$	-
TOTAL		8,65%	R\$	-
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	-



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA II – INSUMOS (Uniformes)					
Categoria	Descrição (resumo)	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Servente Limpeza/Copeira	Camisa	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
	Calça	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00	R\$ 13,33
	Sapato	2	R\$ 140,00	R\$ 280,00	R\$ 23,33
	Avental	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00	R\$ 8,33
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 780,00	R\$ 64,99
Categoria	Descrição (resumo)	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Oficial de Manutenção Predial	Camisa	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
	Calça	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00	R\$ 13,33
	Botina	2	R\$ 140,00	R\$ 280,00	R\$ 23,33
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 680,00	R\$ 56,66
Categoria	Descrição (resumo)	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Motoristas	Camisa	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
	Calça	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00	R\$ 13,33
	Botina	2	R\$ 140,00	R\$ 280,00	R\$ 23,33
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 680,00	R\$ 56,66
Categoria	Descrição (resumo)	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Porteiro / Controle de Acesso	Camisa	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
	Calça	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00	R\$ 13,33
	Botina	2	R\$ 140,00	R\$ 280,00	R\$ 23,33
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 680,00	R\$ 56,66
Categoria	Descrição (resumo)	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

Assistente Administrativo / Recepcionista	Camisa	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
	Calça	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00	R\$ 13,33
	Botina	2	R\$ 140,00	R\$ 280,00	R\$ 23,33
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 680,00	R\$ 56,66
Categoria	Peça	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Todas	Crachá	1	R\$ 15,50	R\$ 15,50	R\$ 1,29
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 15,50	R\$ 1,29

PLANILHA INSUMOS III – EPIs					
Categoria	Descrição	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Servente Limpeza/Copeira	Luvas de borracha nitrílica ou similar	12	R\$ 16,00	R\$ 192,00	R\$ 16,00
	Máscaras de proteção (PFF2 ou equivalente, conforme risco)	24	R\$ 8,00	R\$ 192,00	R\$ 16,00
	Óculos de proteção	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00	R\$ 3,33
	Botas impermeáveis	1	R\$ 80,00	R\$ 80,00	R\$ 6,67
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 504,00	R\$ 42,00
Categoria	Descrição	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Oficial de Manutenção Predial	Luvas de proteção;	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
	Capacete (quando aplicável);	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00	R\$ 2,50
	Óculos de proteção;	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 2,92
	Protetor auricular (quando necessário);	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00	R\$ 13,33
	EPIs específicos conforme NR-06 e análise de risco.	2	R\$ 140,00	R\$ 280,00	R\$ 23,33
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 745,00	R\$ 62,08
Categoria	Descrição	Qtde anual/ empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

Motoristas	Luas para atividades auxiliares (quando necessário);	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
	Máscaras, especialmente para motoristas em escala 12x36 e transporte de pacientes.	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00	R\$ 13,33
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 400,00	R\$ 33,33
Categoria	Descrição	Qtde anual/empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Porteiro / Controle de Acesso	Máscaras e luvas quando exigido por protocolo sanitário.	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 240,00	R\$ 20,00
Categoria	Descrição	Qtde anual/empregado	Preço unitário (R\$)	Custo anual (R\$)	Custo mensal (R\$)
Assistente Administrativo / Recepcionista	Máscaras e luvas quando exigido por protocolo sanitário.	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
Subtotal por categoria (custo mensal por empregado)				R\$ 240,00	R\$ 20,00



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	SERVENTE DE LIMPEZA - 44H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	10	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.623,22
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.623,22	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 324,64
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 24,35
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 16,23
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,25
5	Salário educação	2,50%	R\$ 40,58
6	FGTS	8,00%	R\$ 129,86
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 48,70
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,74
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 597,34
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 195,27
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 30,03
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 21,59
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 37,01
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 21,10
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 31,49
15	13º salário	8,33%	R\$ 135,21
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 471,71
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 49,67
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 29,22
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 64,93
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 143,82
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 173,59



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	173,59
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.386,38
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.009,60
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00	
2	Vale transporte	R\$	136,61	
3	Alimentação	R\$	359,37	
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90	
5	Beneficio Social Familiar	R\$	19,50	
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00	
7	Material de Limpeza	R\$	1.200,00	
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	300,00	
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00	
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12	
TOTAL		R\$	2.857,50	
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	586,71
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	586,71
3	Lucro	10,00%	R\$	586,71
TOTAL			R\$	1.760,13
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	444,74
2	COFINS	7,60%	R\$	676,00
3	PIS	1,65%	R\$	146,76
TOTAL		14,25%	R\$	1.267,50
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	8.894,72



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	COPEIRA - 44H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	10	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.623,22
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.623,22	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 324,64
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 24,35
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 16,23
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,25
5	Salário educação	2,50%	R\$ 40,58
6	FGTS	8,00%	R\$ 129,86
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 48,70
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,74
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 597,34
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 195,27
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 30,03
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 21,59
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 37,01
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 21,10
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 31,49
15	13º salário	8,33%	R\$ 135,21
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 471,71
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 49,67
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 29,22
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 64,93
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 143,82
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 173,59



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	173,59
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.386,40
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.009,62
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00	
2	Vale transporte	R\$	136,61	
3	Alimentação	R\$	359,37	
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90	
5	Beneficio Social Familiar	R\$	19,50	
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00	
7	Material de Limpeza	R\$	-	
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-	
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00	
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12	
TOTAL		R\$	1.357,50	
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	436,71
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	436,71
3	Lucro	10,00%	R\$	436,71
TOTAL			R\$	1.310,13
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	331,03
2	COFINS	7,60%	R\$	503,17
3	PIS	1,65%	R\$	109,24
TOTAL		14,25%	R\$	943,45
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	6.620,70



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
I	MÃO-DE-OBRA:	OFICIAL DE MANUTENÇÃO - 44H SEMANAIS		
II	QUANTIDADE	4		
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR	
1	Salário	100%	R\$	2.708,42
2	Adicional de Insalubridade		R\$	-
3	DSR			
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$	2.708,42	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO			
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR	
1	INSS	20,00%	R\$	541,68
2	SESI / SESC	1,50%	R\$	40,63
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$	27,08
4	INCRA	0,20%	R\$	5,42
5	Salário educação	2,50%	R\$	67,71
6	FGTS	8,00%	R\$	216,67
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$	81,25
8	SEBRAE	0,60%	R\$	16,25
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$	996,70
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR	
9	Férias	12,03%	R\$	325,82
10	Auxílio doença	1,85%	R\$	50,11
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$	36,02
12	Faltas legais	2,28%	R\$	61,75
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$	35,21
14	Aviso prévio	1,94%	R\$	52,54
15	13º salário	8,33%	R\$	225,61
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$	787,07
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR	
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$	82,88
17	Indenização adicional	1,80%	R\$	48,75
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$	108,34
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$	239,97
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR	
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$	289,64
TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	289,64



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS			85,41%	R\$	2.313,30
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)				R\$	5.021,72
III	INSUMOS:				
ITEM	DESCRIÇÃO			VALOR	
1	Uniforme/Epi's			R\$	180,00
2	Vale transporte			R\$	71,49
3	Alimentação			R\$	359,37
4	Assistência Social Familiar			R\$	6,90
5	Benefício Social Familiar			R\$	19,50
6	Exames periódico / admissional			R\$	180,00
7	Material de Limpeza			R\$	-
8	Equipamentos/Ferramentas			R\$	-
9	Treinamentos e Capacitações			R\$	400,00
10	Cota de Jovem Aprendiz			R\$	75,12
TOTAL				R\$	1.292,38
IV	DEMAIS COMPONENTES:				
ITEM	DESCRIÇÃO		%	VALOR	
1	Despesas Indiretas		10,00%	R\$	631,41
2	Taxas de Administração		10,00%	R\$	631,41
3	Lucro		10,00%	R\$	631,41
TOTAL				R\$	1.894,23
V	TRIBUTOS:				
ITEM	DESCRIÇÃO		%	VALOR	
1	ISS		5,00%	R\$	478,62
2	COFINS		7,60%	R\$	727,50
3	PIS		1,65%	R\$	157,94
TOTAL			14,25%	R\$	1.364,07
VI	PREÇO HOMEM-MÊS				
VALOR HOMEM/MÊS				R\$	9.572,42



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
I	MÃO-DE-OBRA:	MOTORISTA DE CARRO PEQUENO - 44H SEMANAIS		
II	QUANTIDADE	6		
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR	
1	Salário	100%	R\$	1.646,34
2	Adicional de Insalubridade		R\$	-
3	DSR			
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$	1.646,34	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO			
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR	
1	INSS	20,00%	R\$	329,27
2	SESI / SESC	1,50%	R\$	24,70
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$	16,46
4	INCRA	0,20%	R\$	3,29
5	Salário educação	2,50%	R\$	41,16
6	FGTS	8,00%	R\$	131,71
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$	49,39
8	SEBRAE	0,60%	R\$	9,88
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$	605,85
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR	
9	Férias	12,03%	R\$	198,05
10	Auxílio doença	1,85%	R\$	30,46
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$	21,90
12	Faltas legais	2,28%	R\$	37,54
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$	21,40
14	Aviso prévio	1,94%	R\$	31,94
15	13º salário	8,33%	R\$	137,14
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$	478,43
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR	
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$	50,38
17	Indenização adicional	1,80%	R\$	29,63
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$	65,85
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$	145,87
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR	
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$	176,06
TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	176,06



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.406,15
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.052,49
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO		VALOR	
1	Uniforme/Epi's		R\$	180,00
2	Vale transporte		R\$	135,22
3	Alimentação		R\$	359,37
4	Assistência Social Familiar		R\$	6,90
5	Benefício Social Familiar		R\$	19,50
6	Exames periódico / admissional		R\$	180,00
7	Material de Limpeza		R\$	-
8	Equipamentos/Ferramentas		R\$	-
9	Treinamentos e Capacitações		R\$	400,00
10	Cota de Jovem Aprendiz		R\$	75,12
TOTAL			R\$	1.356,11
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	440,86
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	440,86
3	Lucro	10,00%	R\$	440,86
TOTAL			R\$	1.322,58
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	334,18
2	COFINS	7,60%	R\$	507,95
3	PIS	1,65%	R\$	110,28
TOTAL		14,25%	R\$	952,41
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	6.683,59



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	MOTORISTA DE CARRO PEQUENO - DIURNO - 12X36H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	5	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.646,34
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.646,34	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 329,27
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 24,70
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 16,46
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,29
5	Salário educação	2,50%	R\$ 41,16
6	FGTS	8,00%	R\$ 131,71
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 49,39
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,88
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 605,85
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 198,05
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 30,46
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 21,90
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 37,54
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 21,40
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 31,94
15	13º salário	8,33%	R\$ 137,14
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 478,43
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 50,38
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 29,63
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 65,85
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 145,87
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 176,06



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	176,06
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.406,12
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.052,46
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO		VALOR	
1	Uniforme/Epi's		R\$	180,00
2	Vale transporte		R\$	36,22
3	Alimentação		R\$	245,03
4	Assistência Social Familiar		R\$	6,90
5	Beneficio Social Familiar		R\$	19,50
6	Exames periódico / admissional		R\$	180,00
7	Material de Limpeza		R\$	-
8	Equipamentos/Ferramentas		R\$	-
9	Treinamentos e Capacitações		R\$	400,00
10	Cota de Jovem Aprendiz		R\$	75,12
TOTAL			R\$	1.142,76
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	419,52
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	419,52
3	Lucro	10,00%	R\$	419,52
TOTAL			R\$	1.258,57
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	318,01
2	COFINS	7,60%	R\$	483,37
3	PIS	1,65%	R\$	104,94
TOTAL		14,25%	R\$	906,31
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	6.360,10



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	MOTORISTA DE CARRO PEQUENO - NOTURNO - 12X36H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	5	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.646,34
2	Adicional Noturno		R\$ 230,92
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.877,26	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 375,45
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 28,16
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 18,77
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,75
5	Salário educação	2,50%	R\$ 46,93
6	FGTS	8,00%	R\$ 150,18
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 56,32
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,26
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 690,83
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 225,83
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 34,73
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 24,97
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 42,80
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 24,40
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 36,42
15	13º salário	8,33%	R\$ 156,38
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 545,53
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 57,44
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 33,79
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 75,09
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 166,32
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$	200,76
TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	200,76
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.603,34
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.480,60
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO			VALOR
1	Uniforme/Epi's		R\$	180,00
2	Vale transporte		R\$	36,22
3	Alimentação		R\$	245,03
4	Assistência Social Familiar		R\$	6,90
5	Benefício Social Familiar		R\$	19,50
6	Exames periódico / admissional		R\$	180,00
7	Material de Limpeza		R\$	-
8	Equipamentos/Ferramentas		R\$	-
9	Treinamentos e Capacitações		R\$	400,00
10	Cota de Jovem Aprendiz		R\$	75,12
TOTAL			R\$	1.142,76
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%		VALOR
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	462,34
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	462,34
3	Lucro	10,00%	R\$	462,34
TOTAL			R\$	1.387,01
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%		VALOR
1	ISS	5,00%	R\$	350,46
2	COFINS	7,60%	R\$	532,70
3	PIS	1,65%	R\$	115,65
TOTAL		14,25%	R\$	998,81
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	7.009,18



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	MOTORISTA DE CARRO TOPIC - 44H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	8	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 2.078,55
2	Adicional de Periculosidade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.078,55	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 415,71
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 31,18
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 20,79
4	INCRA	0,20%	R\$ 4,16
5	Salário educação	2,50%	R\$ 51,96
6	FGTS	8,00%	R\$ 166,28
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 62,36
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,47
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 764,91
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 250,05
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 38,45
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 27,64
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 47,39
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 27,02
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 40,32
15	13º salário	8,33%	R\$ 173,14
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 604,03
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 63,60
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 37,41
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 83,14
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 184,16
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 222,28
TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$ 222,28



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS			
	85,41%	R\$	1.775,26
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			
		R\$	3.853,81
III	INSUMOS:		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR	
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00
2	Vale transporte	R\$	109,29
3	Alimentação	R\$	359,37
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90
5	Benefício Social Familiar	R\$	19,50
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00
7	Material de Limpeza	R\$	-
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12
TOTAL		R\$	1.330,18
IV	DEMAIS COMPONENTES:		
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$ 518,40
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$ 518,40
3	Lucro	10,00%	R\$ 518,40
TOTAL			R\$ 1.555,20
V	TRIBUTOS:		
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR
1	ISS	5,00%	R\$ 392,96
2	COFINS	7,60%	R\$ 597,29
3	PIS	1,65%	R\$ 129,68
TOTAL		14,25%	R\$ 1.119,92
VI	PREÇO HOMEM-MÊS		
VALOR HOMEM/MÊS		R\$	7.859,11



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	MOTORISTA DE CARRO TOPIC - DIURNO - 12X36H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	3	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.916,96
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.916,96	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 383,39
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 28,75
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 19,17
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,83
5	Salário educação	2,50%	R\$ 47,92
6	FGTS	8,00%	R\$ 153,36
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 57,51
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,50
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 705,44
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 230,61
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 35,46
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 25,50
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 43,71
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 24,92
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 37,19
15	13º salário	8,33%	R\$ 159,68
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 557,07
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 58,66
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 34,51
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 76,68
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 169,84
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"		10,69%	R\$	205,00
TOTAL DO GRUPO "D"			10,69%	R\$	205,00
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS			85,41%	R\$	1.637,28
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)				R\$	3.554,24
III	INSUMOS:				
ITEM	DESCRIÇÃO			VALOR	
1	Uniforme/Epi's			R\$	180,00
2	Vale transporte			R\$	19,98
3	Alimentação			R\$	245,03
4	Assistência Social Familiar			R\$	6,90
5	Benefício Social Familiar			R\$	19,50
6	Exames periódico / admissional			R\$	180,00
7	Material de Limpeza			R\$	-
8	Equipamentos/Ferramentas			R\$	-
9	Treinamentos e Capacitações			R\$	400,00
10	Cota de Jovem Aprendiz			R\$	75,12
TOTAL			R\$ 1.126,53		
IV	DEMAIS COMPONENTES:				
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR		
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	468,08	
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	468,08	
3	Lucro	10,00%	R\$	468,08	
TOTAL			R\$ 1.404,23		
V	TRIBUTOS:				
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR		
1	ISS	5,00%	R\$	354,81	
2	COFINS	7,60%	R\$	539,31	
3	PIS	1,65%	R\$	117,09	
TOTAL		14,25%	R\$	1.011,21	
VI	PREÇO HOMEM-MÊS				
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	7.096,21	



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	MOTORISTA DE CARRO TOPIC - NOTURNO - 12X36H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	3	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.916,96
2	Adicional Noturno		R\$ 268,87
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.185,83	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 437,17
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 32,79
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 21,86
4	INCRA	0,20%	R\$ 4,37
5	Salário educação	2,50%	R\$ 54,65
6	FGTS	8,00%	R\$ 174,87
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 65,57
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,11
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 804,39
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 262,96
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 40,44
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 29,07
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 49,84
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 28,42
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 42,41
15	13º salário	8,33%	R\$ 182,08
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 635,20
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 66,89
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 39,34
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 87,43
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 193,66
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 233,75



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	233,75
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.866,95
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	4.052,78
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00	
2	Vale transporte	R\$	19,98	
3	Alimentação	R\$	245,03	
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90	
5	Benefício Social Familiar	R\$	19,50	
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00	
7	Material de Limpeza	R\$	-	
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-	
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00	
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12	
TOTAL		R\$	1.126,53	
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	517,93
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	517,93
3	Lucro	10,00%	R\$	517,93
TOTAL			R\$	1.553,79
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	392,60
2	COFINS	7,60%	R\$	596,75
3	PIS	1,65%	R\$	129,56
TOTAL		14,25%	R\$	1.118,91
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	7.852,00



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	PORTEIRO - 44H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	6	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.623,22
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.623,22	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 324,64
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 24,35
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 16,23
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,25
5	Salário educação	2,50%	R\$ 40,58
6	FGTS	8,00%	R\$ 129,86
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 48,70
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,74
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 597,34
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 195,27
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 30,03
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 21,59
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 37,01
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 21,10
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 31,49
15	13º salário	8,33%	R\$ 135,21
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 471,71
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 49,67
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 29,22
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 64,93
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 143,82
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 173,59



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	173,59
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.386,38
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.009,60
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00	
2	Vale transporte	R\$	136,61	
3	Alimentação	R\$	359,37	
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90	
5	Beneficio Social Familiar	R\$	19,50	
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00	
7	Material de Limpeza	R\$	-	
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-	
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00	
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12	
TOTAL		R\$	1.357,50	
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	436,71
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	436,71
3	Lucro	10,00%	R\$	436,71
TOTAL			R\$	1.310,13
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	331,03
2	COFINS	7,60%	R\$	503,17
3	PIS	1,65%	R\$	109,24
TOTAL		14,25%	R\$	943,45
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	6.620,67



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	PORTEIRO - DIURNO - 12X36H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	3	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.623,22
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.623,22	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 324,64
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 24,35
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 16,23
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,25
5	Salário educação	2,50%	R\$ 40,58
6	FGTS	8,00%	R\$ 129,86
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 48,70
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,74
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 597,34
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 195,27
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 30,03
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 21,59
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 37,01
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 21,10
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 31,49
15	13º salário	8,33%	R\$ 135,21
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 471,71
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 49,67
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 29,22
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 64,93
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 143,82
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 173,59



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	173,59
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.386,40
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.009,62
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00	
2	Vale transporte	R\$	37,61	
3	Alimentação	R\$	245,03	
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90	
5	Beneficio Social Familiar	R\$	19,50	
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00	
7	Material de Limpeza	R\$	-	
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-	
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00	
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12	
TOTAL		R\$	1.144,15	
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	415,38
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	415,38
3	Lucro	10,00%	R\$	415,38
TOTAL			R\$	1.246,13
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	314,86
2	COFINS	7,60%	R\$	478,59
3	PIS	1,65%	R\$	103,90
TOTAL		14,25%	R\$	897,36
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	6.297,26



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	PORTEIRO - NOTURNO - 12X36H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	3	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.623,22
2	Adicional de Noturno		R\$ 227,67
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.850,89	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 370,18
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 27,76
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 18,51
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,70
5	Salário educação	2,50%	R\$ 46,27
6	FGTS	8,00%	R\$ 148,07
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 55,53
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,11
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 681,13
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 222,66
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 34,24
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 24,62
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 42,20
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 24,06
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 35,91
15	13º salário	8,33%	R\$ 154,18
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 537,87
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 56,64
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 33,32
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 74,04
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 163,99
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 197,94



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	197,94
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.580,85
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.431,75
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00	
2	Vale transporte	R\$	37,61	
3	Alimentação	R\$	245,03	
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90	
5	Beneficio Social Familiar	R\$	19,50	
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00	
7	Material de Limpeza	R\$	-	
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-	
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00	
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12	
TOTAL		R\$	1.144,15	
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	457,59
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	457,59
3	Lucro	10,00%	R\$	457,59
TOTAL			R\$	1.372,77
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	346,86
2	COFINS	7,60%	R\$	527,23
3	PIS	1,65%	R\$	114,46
TOTAL		14,25%	R\$	988,55
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	6.937,21



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I - 44H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	6	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 2.720,61
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.720,61	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 544,12
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 40,81
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 27,21
4	INCRA	0,20%	R\$ 5,44
5	Salário educação	2,50%	R\$ 68,02
6	FGTS	8,00%	R\$ 217,65
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 81,62
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,32
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 1.001,18
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 327,29
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 50,33
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 36,18
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 62,03
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 35,37
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 52,78
15	13º salário	8,33%	R\$ 226,63
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 790,61
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 83,25
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 48,97
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 108,82
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 241,05
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 290,94
TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$ 290,94



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$ 2.323,72
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$ 5.044,33
III	INSUMOS:		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR	
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00
2	Vale transporte	R\$	70,76
3	Alimentação	R\$	359,37
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90
5	Benefício Social Familiar	R\$	19,50
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00
7	Material de Limpeza	R\$	-
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12
TOTAL		R\$	1.291,65
IV	DEMAIS COMPONENTES:		
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$ 633,60
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$ 633,60
3	Lucro	10,00%	R\$ 633,60
TOTAL			R\$ 1.900,80
V	TRIBUTOS:		
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR
1	ISS	5,00%	R\$ 480,28
2	COFINS	7,60%	R\$ 730,02
3	PIS	1,65%	R\$ 158,49
TOTAL		14,25%	R\$ 1.368,79
VI	PREÇO HOMEM-MÊS		
VALOR HOMEM/MÊS		R\$	9.605,58



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I	MÃO-DE-OBRA:	RECEPCIONISTA - 44H SEMANAIS	
II	QUANTIDADE	10	
ITEM	REMUNERAÇÃO		VALOR
1	Salário	100%	R\$ 1.623,22
2	Adicional de Insalubridade		R\$ -
3	DSR		
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.623,22	
II	ENCARGOS SOCIAIS : INCIDENTES SOBRE O VALOR DA REMUNERAÇÃO		
ITEM	GRUPO "A"	%	VALOR
1	INSS	20,00%	R\$ 324,64
2	SESI / SESC	1,50%	R\$ 24,35
3	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 16,23
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,25
5	Salário educação	2,50%	R\$ 40,58
6	FGTS	8,00%	R\$ 129,86
7	Seguro acidente do trabalho / SAT / INSS	3,00%	R\$ 48,70
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,74
TOTAL DO GRUPO "A"		36,80%	R\$ 597,34
ITEM	GRUPO "B"	%	VALOR
9	Férias	12,03%	R\$ 195,27
10	Auxílio doença	1,85%	R\$ 30,03
11	Licença paternidade / maternidade	1,33%	R\$ 21,59
12	Faltas legais	2,28%	R\$ 37,01
13	Acidente de trabalho	1,30%	R\$ 21,10
14	Aviso prévio	1,94%	R\$ 31,49
15	13º salário	8,33%	R\$ 135,21
TOTAL DO GRUPO "B"		29,06%	R\$ 471,71
ITEM	GRUPO "C"	%	VALOR
16	Aviso prévio indenizado	3,06%	R\$ 49,67
17	Indenização adicional	1,80%	R\$ 29,22
18	Indenização (rescisão sem justa causa)	4,00%	R\$ 64,93
TOTAL DO GRUPO "C"		8,86%	R\$ 143,82
ITEM	GRUPO "D"	%	VALOR
19	Incidência dos encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	10,69%	R\$ 173,59



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

TOTAL DO GRUPO "D"		10,69%	R\$	173,59
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS		85,41%	R\$	1.386,40
VALOR DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$	3.009,62
III	INSUMOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR		
1	Uniforme/Epi's	R\$	180,00	
2	Vale transporte	R\$	136,61	
3	Alimentação	R\$	359,37	
4	Assistência Social Familiar	R\$	6,90	
5	Beneficio Social Familiar	R\$	19,50	
6	Exames periódico / admissional	R\$	180,00	
7	Material de Limpeza	R\$	-	
8	Equipamentos/Ferramentas	R\$	-	
9	Treinamentos e Capacitações	R\$	400,00	
10	Cota de Jovem Aprendiz	R\$	75,12	
TOTAL		R\$	1.357,50	
IV	DEMAIS COMPONENTES:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	Despesas Indiretas	10,00%	R\$	436,71
2	Taxas de Administração	10,00%	R\$	436,71
3	Lucro	10,00%	R\$	436,71
TOTAL			R\$	1.310,13
V	TRIBUTOS:			
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR	
1	ISS	5,00%	R\$	331,03
2	COFINS	7,60%	R\$	503,17
3	PIS	1,65%	R\$	109,24
TOTAL		14,25%	R\$	943,45
VI	PREÇO HOMEM-MÊS			
VALOR HOMEM/MÊS			R\$	6.620,70



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

PLANILHA XVIII-RESUMO – Quantitativos do TR e custo estimado					
Grupo/Serviço	Função/Posto	Jornada	Qtde	Preço unitário (R\$/mês)	Total (R\$/mês)
Limpeza e conservação	Servente de Limpeza	44h	10	R\$ 8.894,72	R\$ 88.947,22
Copeiragem	Copeira	44h	10	R\$ 6.620,70	R\$ 66.206,92
Apoio operacional	Oficial de Manutenção Predial	44h	4	R\$ 9.572,42	R\$ 38.289,66
Motoristas	Motorista CNH B	44h	6	R\$ 6.683,59	R\$ 40.101,52
Motoristas	Motorista CNH B (12x36) – Diurno	12x36	5	R\$ 6.360,10	R\$ 31.800,47
Motoristas	Motorista CNH B (12x36) – Noturno	12x36	5	R\$ 7.009,18	R\$ 35.045,87
Motoristas	Motorista CNH D	44h	8	R\$ 7.859,11	R\$ 62.872,90
Motoristas	Motorista CNH D Van (12x36) – Diurno	12x36	3	R\$ 7.096,21	R\$ 21.288,65
Motoristas	Motorista CNH D Van (12x36) – Noturno	12x36	3	R\$ 7.852,00	R\$ 23.556,04
Controle de acesso	Porteiro	44h	6	R\$ 6.620,67	R\$ 39.724,01



ESTADO DE SERGIPE

MUNICÍPIO DE PEDRINHAS

Controle de acesso	Porteiro (12x36) – Diurno	12x36	3	R\$ 6.297,26	R\$ 18.891,80
Controle de acesso	Porteiro (12x36) – Noturno	12x36	3	R\$ 6.937,21	R\$ 20.811,68
Apoio administrativo	Assistente Administrativo I	44h	6	R\$ 9.605,58	R\$ 57.633,40
Apoio administrativo	Recepcionista	44h	10	R\$ 6.620,70	R\$ 66.206,92
TOTAL MENSAL					R\$ 611.377,06
TOTAL ANUAL (×12)					R\$ 7.336.524,76

Pedrinhas/SE 24 de abril de 2026

JOANA ANGÉLICA FARIAS SOUZA
SETOR DE PLANEJAMENTO